

## LEDER

### Fungerer Lissabon strategien for social indslusning?

Med 72 millioner mennesker på randen af fattigdom, 18 millioner arbejdsløse og 14 millioner arbejdende fattige i EU, må man stille det følgende spørgsmål: giver den reviderede Lissabon Strategi virkelig den beskæftigelses politik der fungerer for mennesker, der lever i fattigdom og social udstødelse? Dette var et af de nøglespørgsmål som EAPN stillede ved den nyligt afholdte Beskæftigelses Uge i Bruxelles og som også stilles i den nye udgivelse "Stemmer fra fattigdomslinjen - Arbejde og arbejdsløshed i EU", som bliver anmeldt i dette nummer af *Network News*.

Vi bringer også indlæg fra debatten om "Fleksikkerhed" (flexicurity) og om den aktive indslusning af de mennesker, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet. På baggrund af disse debatter opfordrer EAPN, EU og medlemsstaterne til en ny retning i EUs beskæftigelses strategier før det er for sent. En retning, der anerkender:

- Betydningen af en tilstrækkelig minimum indkomst, der kan sikre et liv i værdighed,
- At adgang til et ordentligt sundhedsvæsen, uddannelse, oplæring, transport, hjælp til bolig osv., er nødvendigt for at fjerne barrierer til beskæftigelse
- Behovet for en integreret fremgangsmåde til arbejde og indslusning,
- Betydningen af selvstændiggørelse, medvirken og respekt,
- Behovet for pro-aktive foranstaltninger til at forsvare sociale rettigheder og takle diskrimination,
- Betydningen af anstændige jobs – usikre mennesker har brug for sikre jobs, ikke fleksible kontrakter.

Men før alle interessenter er med, inklusive de mennesker, der lever i fattigdom, er det ikke store chancer for ændringer i disse debatter. Kun da kan vi håbe på at opbygge styrke nok til at få et EU, der er tættere på borgerne og det sociale EU vi ønsker.

## FOKUS PÅ BESKÆFTIGELSE

### INDHOLD

#### Anstændige jobs!

- Ikke for gammel til at arbejde!  
Georges historie
- Ny EAPN pjece
- Støtte fattige mennesker til anstændige jobs
- Stemmer fra fattigdomslinjen
- 'Fleksikkerhed', to nationale tilnærmelser
- Arbejdstid og arbejde - livs balance
- "Meget mere fleksibilitet end sikkerhed", ifølge ETUC
- Hvad er ETUC?
- 'Gøre Fattigdom Historie' i UK
- Beskæftigelses- og arbejdsløsheds procenter i EU

#### Nyheder fra Finland

- EAPN Finland og EU formandskabet
- Formandskabets sociale prioriteter
- Hvordan ser EAPN Finland ud?
- Fakta & Tal

# ANSTÆNDIGE JOBS!

## Ikke for gammel til at arbejde! Georges historie

George er over 50, gift med 2 børn. Han blev afskediget fra et skibsværft i Malta i 2003.

Under det Britiske kolonistyre (fra det 19. århundrede til 1979) var skibsværftet hovedindustrien i Malta, der beskæftigede en stor del af de maltesiske arbejdere. I 2003 blev Malta Tørdokker og Malta Skibsbygning nedlagt. 1700 arbejdere af den oprindelige arbejdsstyrke på 2600 fik alternative jobs, som efterlod 900 arbejdere til en usikker fremtid. Til sidst accepterede 418 en førtids pensionsplan, mens resten fik arbejde andre steder.

George blev udvalgt til førtids pension på grund af alderen. Han fik en afskedigelses godtgørelse på 17,000 Euro – 1000 Euro for hvert år han havde arbejdet der. Fordi Georg var over 50, ansås han ikke for at være kvalificeret til en alternativ beskæftigelse. Han syntes ikke, at ledelsens kriterier for at vælge hvem, der skulle afskediges var retfærdig.

### Om George...

George begyndte at arbejde på Malta Skibsbygning i 1986. Han forlod sin fars lille firma og troede at han havde et sikkert job for resten af sit liv. Han havde tilegnet sig nye færdigheder og arbejds erfaringer, blandt andet om isolering, væg paneler, og installation af fryserne. Afskedigelsen kom som et chok for George og vendte op og ned på hans liv. George meldte sig arbejdsløs hos Beskæftigelses og Oplærings Selskabet (ETC). Han var villig til at prøve et hvilket som helst arbejde. Alligevel var han uden arbejde i halvandet år og fik ingen understøttelse. Han havde fået afslag om arbejdsløshedsunderstøttelse fordi han ejede en garage til to biler med en anslået værdi af 25,000 Euro.

**“Mange hårdt arbejdende mennesker blev sparket ud” siger George**

ETC bragte ham i kontakt med næsten 90 firmaer med ledigt arbejde. Han fulgte dem op, men blev ikke indkaldt til interviews. Ofte fik han ikke engang et brev, der fortalte ham at jobbet var taget. Han ansøgte også på avisannoncer uden held. På det tidspunkt havde ETC intet specielt program for ældre arbejdere som George og han blev ikke tilbudt nogen form for genoptræning.

### For gammel til at arbejde?

George udfordrede en af arbejdsgiverne, der sagde, “*Er du ikke lidt for gammel?*”. George svarede, at han stadig havde et godt helbred og lige havde malet sit hus, og havde han mon ikke mere eller mindre samme alder som den, der spurgte om det?

Den psykiske belastning var alvorlig for George og hans familie. Han måtte bruge sin opsparing og afskedigelses godtgørelsen for at familien kunne overleve. George siger “*Jeg følte at alt hvad jeg havde tjent på 40 års arbejde var tabt. Jeg ville ikke have klaret det uden min kones og min families støtte*”. Datterens bryllup forværrede hans finansielle problemer. I Malta er et bryllup meget dyrt, og hovedsageligt brudens fars ansvar.

George har nu et deltids arbejde med vedligeholdelse i et privat firma. Hans løn er kun 110 Euro net om ugen – en tredjedel af hvad han plejede at tjene på skibsværftet (minimums lønnen for et fuldtids job i Malta er 144 Euro om ugen). Men, George er meget glad. Deltids arbejdet giver ham mere fleksibilitet, og han er ikke underlagt presset af konstant overvågning. Han ville dog stadig overveje at tage et godt fuldtids job, hvis han fik et tilbud.

George siger “*stemningen i familien er meget gladere, og jeg føler at vi er blevet stærkere som familie efter at have gået igennem alt dette her sammen. Penge er ikke alt – i det mindste har jeg en indkomst nu*”.

## Ny EAPN pjece

EAPN er specielt bekymret for konsekvenserne af den snævre fokus på jobs og vækst for de 72 millioner mennesker i risiko-for-fattigdom og de 18 millioner arbejdsløse i det udvidede EU af 25 medlemsstater.

EAPN pjecen "Stemmer fra fattigdomslinjen – Jobs og arbejdsløshed i EU", udarbejdet af EAPNs Beskæftigelses arbejdsgruppe, fokuserer på virkelige mænds og kvinders liv. Otte af EAPNs nationale netværk har interviewet mennesker, som de regelmæssigt har arbejdet sammen med. Nogle af disse mennesker arbejder, nogle er arbejdsløse, og nogle har aldrig fået et arbejde. Alle har levet på eller i nærheden af fattigdomslinjen og mærker på kroppen indflydelsen af medlemsstaternes strategier for at fremme jobs og vækst. De repræsenterer blot et lille øjebliksbillede af hvordan Europa fungerer - eller ikke fungerer - for de mest sårbare mennesker, der lever i fattigdom og social udstødelse i dag.

*Pjece til rådighed fra EAPN sekretariatet*

## At støtte fattige mennesker til et anstændigt jobs

**H**jælper Lissabon Strategien på vækst og jobs? Ved dette års Beskæftigelses Uge, påmindede EAPN kraftigt tilhørerne om, at vækst og jobs skulle være til "**til gavn for social sammenhæng**", ifølge forårsrådsmødet, der blev afholdt i marts i år. Eksempler på hvordan "Lissabon åbenbart rammer forbi", i dets nuværende besættelse af 'Arbejde Skal Betale Sig' og aktiverings strategier, var også i fokus ved EAPNs fremvisning.

Ifølge Ronald Janssen fra den Europæiske Fagforenings Sammenslutning (ETUC), stiger procenten af fattige i EU, til trods for den begejstrede tilslutning til 'Arbejde Skal Betale Sig' politikken på nationalt niveau, og at de aktive arbejdsmarkeds politikker faktisk formindsker chancen for at undgå



fattigdom, fordi de tilskynder "oprydning" i beskæftigelses statistikker i stedet for at skabe ny oplæring og jobs. I modsætning til den nye Aktiverings Tro, som lægger vægt på at formindske understøttelse for bedre at "tilskynde" de arbejdsløse i arbejde, har nylige undersøgelser bevist at højere understøttelse faktisk ofte **forøger** sandsynligheden for at arbejdsløse mennesker finder et arbejde. Simpelthen fordi det giver de arbejdsløse muligheder for at investere i en anstændig jobsøgning og oplæring, som kan hjælpe dem med at genvinde deres selvtillid, færdigheder og adgang til jobs.

### Arbejde for enhver pris er ikke svaret

Fattigdoms- eller fattig jobs fælden er et andet af EAPNs anliggender. Mens en "straffende" aktiveringspolitik fortsætter med at underminere fattige menneskers indkomst niveauer, og deres følelse af sikkerhed og velvære, er de jobs, der bliver tilbudt fra arbejdsanvisningerne alt for ofte dårligt lønnede, uholdbare, eller korttids. Med 14% af EU befolkningen anført som arbejdende fattige, er det klart at arbejde for enhver pris ikke er svaret. Hastværket med at indføre fleksikkerheds ordninger vil sandsynligvis blot forværre disse problemer, hvis der ikke tages radikale forholdsregler til at udfordre dette kapløb mod bunden, hvor formålet er at gøre det lettere for forretningslivet at hyre og fyre uden at der gives prioritet til sikre arbejds – og livsbetingelser for alle.

**Lissabon ser ud til at ramme ved siden af**

Lissabon fokuser på at "få flere mennesker i arbejde" kan heller ikke lykkes uden pro-aktive forholdsregler tages i brug for at modvirke diskrimination på arbejdspladsen. EAPNs erfaringer viser, hvor desperate ældre arbejdere er. De bliver smidt ud eller ligger på toppen af firmaets liste over afskedigelser; kvindelige indvandrere, der bliver indsluset i dårligt betalte jobs, ofte som sort arbejde, rengørings- arbejde, til trods for deres færdigheder og erfaring; eller hele roma familier, der opgivende må acceptere aldrig at få en beskæftigelse eller blive behandlet på lige fod i adgangen til de mest grundlæggende ydelser.

### **Sikringen af en tilstrækkelig indkomst**

Uden et stærkt grundlag i de fundamentale rettigheder, kan denne politik aldrig effektivt udfordre social udstødelse og fattigdom. Sociale beskyttelses systemer er også hjørnestenene i den Europæiske Sociale Model, men EU (MISSOC data) vedkender, at det udgør et spredt og ofte utilstrækkeligt sikkerhedsnet i hele EU. For mange understreger dette behovet for en ny legal ramme på EU niveau, som vil sikre en tilstrækkelig indkomst til et liv i værdighed, sådan som det blev taget op i Kommissionens nyligt afholdte samråd.

En forpligtigelse til fundamentale rettigheder, til sociale standarder og god praksis hos socialvæsenet, så vel som kreative holdninger til beskæftigelse og indslusningsmåder er absolut nødvendige for igen at bekræfte den sociale søjle af Lissabon aftalen, hvis den skal have nogen som helst chance for at udrydde fattigdom ved år 2010. 72 millioner mennesker i risiko for fattigdom og 18 millioner arbejdsløse venter på svaret.

### **S. Jones**

#### **Stemmer fra fattigdomslinjen**

*"Arbejdsgivere vil ikke ansætte mennesker, der er handicappede, fordi de regner med at det vil tage længere tid at træne dem op eller udføre arbejdet, end det vil for en 'normal' person (...). Jeg har ansøgt om så mange jobs og været til samtaler, men bliver stadigvæk forkastet af arbejdsgiverne (...). Det er ikke retfærdigt. Vi kan udføre arbejdet lige så godt som alle andre."*

Rose, Irland

*"Nedskæringerne i min socialhjælp betyder, at der ikke er penge nok til at købe mad for i den sidste uge i måneden (...). Bruseren virker ikke, lyspærer er dyre, og jeg har hårdt brug for en ny madras på grund af problemer med ryggen."*

Anja, Danmark

*"Jeg skammede mig over at bede om hjælp, og at få understøttelse fra den garanterede minimum indkomst. Jeg har altid ønsket at arbejde og kan godt lide at føle mig nyttig."*

Maria, Portugal

*"Der er masser af unge mennesker med gode uddannelser og uden jobs. De bulgarske arbejdsgivere respekterer ikke mennesker med kvalifikationer og evner. De betaler stadig kun minimum lønnen."*

Julian, Bulgarien

## **'Fleksikkerhed': et EU og nationalt anliggende**

### **Den danske model**

Danmark har vist, at der er muligt at have en lav arbejdsløshedsprocent, høj beskæftigelse og god socialhjælp, at fleksibilitet på arbejdsmarkedet med tilpasning til ændrede betingelser og indkomst sikkerhed er mulig.

En vigtig del af det danske arbejdsmarkeds system er det høje organisationsniveau i fagforeninger og arbejdsgiverforeninger. Ca. 80 % af arbejdere er medlemmer af en fagforening. Formålet med fleksikkerhed er at styrke gen-beskæftigelses effekten efter arbejdsløshed, at gøre arbejdsmarkedet fleksibelt og dynamisk rettet mod nye udfordringer og at sikre de ansatte mod økonomiske afsavn i tilfælde af arbejdsløshed.

Den danske model er resultatet af en lang tradition med samarbejde mellem de sociale partnere karakteriseret ved gensidig respekt og en tradition for konsensus. Modellen har 100 års historie på bagen, hvor arbejdsgivere har haft ret til at hyre og fyre. Systemet med arbejdsløshedsunderstøttelse er lige så gammelt. Således reflekterer det danske arbejdsmarkedssystem historisk arbejdsgivernes interesser for fleksible regler for ansættelse og afskedigelse og de ansattes interesser for økonomisk sikkerhed uanset arbejdsmarkedets stilling. Dette kombineres med en aktiv arbejdsmarkeds politik, med uddannelse, oplæring og kvalificerende foranstaltninger.

Det danske arbejdsmarkeds system er ikke en "ordner-alt" løsning. Der har været perioder, hvor Danmark har haft høj arbejdsløshed og lav vækst. Men, regeringen har været tilbøjelig til at udvide og aktivere økonomien med det formål at frembringe en stigning i efterspørgslen. Det betyder at arbejdsmarkeds politik ikke kan stå alene. Den må ledsages af en aktiv økonomi, som fleksikkerhed kan være en stærk katalysator for, men ikke en generator i sig selv.

## **O. Meldgaard**

### **En opfattelse af den franske fremgangsmåde**

I to årtier har Frankrig vendt ryggen til de nye realiteter omkring mobilitet og job usikkerhed, fordi de udfordrede hele den kontekst som vore arbejdslove var bygget op på og gjorde livslange embedsmændsagtige jobs for alle - den model som alle franskmænd stræber efter - endnu mere uopnåelige. Fornægtelsen af denne udvikling medførte troen på at arbejdsløshed kunne kureres med understøttelse og tilsidesættelse af retten til arbejde, hvor det vigtigste blev at bevare arbejdslovene og fortsætte med at forbedre situationen for dem, der havde arbejde. At nedsætte arbejdstiden til 35 timer uden nogen afvejning mellem tid og indkomst er et godt eksempel. Det er derfor man har kunnet tale om en fransk forkærlighed for arbejdsløshed.

Med bevidstheden om den dårlige franske præstation i sammenligning med de europæiske naboer, er tingene begyndt at røre på sig, men det kommer ikke til at gå for sig uden vanskeligheder. Et af problemerne kommer af at fagforeningerne, formet af deres medlemmers baggrund, hovedsageligt embedsmænd og offentligt ansatte, vil fortsætte med at have vanskeligheder med at finde veje til at bringe det sociale kompromis ajour i den sociale dialog med den anden side - de private arbejdsgivere. At tale om fleksikkerhed betyder, at man samtidig må kigge på realiteterne fra alle synsvinkler, både for dem der er i arbejde, og dem, der ikke er det, beskæftigelses kontrakter og arbejdsløsheds understøttelse, holdbarheden af de ansattes rettigheder og de arbejdsløses udøvelse af deres rettigheder. Dette risikerer åbent at vise ulighederne mellem de beskyttede lønmodtagere og de andre. En farlig udfordring!

## **P. Boulte**



Kilde: EC

## Arbejdstid og arbejde-livs balance

Det højeste antal firmaer og organisationer med flekstids aftaler i Europa findes i Letland, Sverige, Finland og UK, viser en ny undersøgelse om arbejdstid fra den Europæiske Stiftelse for Forbedringer af Leve - og Arbejdsbetingelser. I den anden ende af skalaen ligger Cypren, Portugal, Grækenland og Ungarn, med de færreste firmaer, der tilbyder sådanne aftaler. Undersøgelsens resultater blev fremlagt på Beskæftigelses Uge 2006 i Bruxelles, den 17. maj.

Ifølge undersøgelsen kan "både firmaer og de ansatte få fordele af indførslen af fleksible arbejdstids ordninger". Undersøgelsen fremhæver desuden at repræsentanter for de ansatte anser indførelsen eller udvidelsen af fleksible arbejdstidsordninger som den foretrukne måde at forbedre deres kollegers arbejde-livs balance.

Find ud af mere på [www.eurofound.eu.int/areas/arbejdelifebalance/eswtfindings.htm](http://www.eurofound.eu.int/areas/arbejdelifebalance/eswtfindings.htm)

### "Meget mere fleksibilitet end sikkerhed"

Interview med Joël Decaillon, Forbundssekretær, den Europæiske Fagforenings Sammenslutning (ETUC).

**EAPN: Støtter ETUC udviklingen af "Fleksikkerhed" strategier?**

**Joël Decaillon:** *Vi har fundet ud af, at vi får meget mere fleksibilitet end sikkerhed. Vi får job usikkerhed, lavt betalte jobs, tilfældigt og midlertidigt arbejde... i de fleste af de lande, der går imod tidligere arbejds praksis. Vi bliver nødt til at finde ud af, hvad sikkerhed er både for de ansatte og for de arbejdsløse. Hvad er det, der skal garanteres i mobilitet så løn og rettigheder, der er opbygget over mange år bliver bevaret og ikke bare pludselig forsvinder?*

**Bliver der taget tilstrækkeligt hensyn til indflydelsen på de arbejdende fattige, der er koncentreret i dårligt betalt og usikker beskæftigelse?**

*Ikke så vidt jeg kan se! Europa snakker hele tiden om bevægelighed, hvor man blander geografisk bevægelighed og erhvervs bevægelighed. Men, det er de lavest betalte og ufaglærte ansatte, der er de mest mobile indenfor små områder. Kommission anslår selv, at Europa i dag har 80 millioner lavtløns og ufaglærte ansatte.*

*Vi kan slet ikke nål Lissabon Strategiens forpligtigelser. Nye praksisser baseret på reelle lokale arbejdsaftaler er nødvendige, og vi ønsker ikke at se den del af arbejdsverdenen mere og mere marginaliseret i et Europa, der kun tager hensyn til højtuddannede kandidater i såkaldte "moderne" jobs.*

**Hvad mener du, der bør gøres?**

Det drejer sig ikke bare om at indføre og bevare minimum beskæftigelses standarder, som er nødvendige for at forbedre kvaliteten og beskyttelsen af alle arbejdere – hvad enten de er i arbejde eller ej - og skabe en robust struktur til at kæmpe med flytning og omorganisering. Det er et spørgsmål, der ligger øverst på dagordenen hos mange ansatte, og den måde det bliver behandlet på er afgørende for fremtidige arbejdsforhold. Problemet er at vide hvilke industrielle aktiviteter og virksomheder Europa har brug for, og hvordan vi ønsker at Europa skal udvikle sig i en globaliseret økonomi.

Vi ser et behov for at optage forhandlinger på alle territoriale niveauer, ved at inddrage store firmaer for at styrke reglerne om information og samarbejde på arbejdspladserne, så en effektiv ret for de implicerede arbejdere om igen at blive integreret på arbejdsmarkedet kan komme på plads, støttet på europæiske niveau af Strukturfondene og rammeaftaler mellem de sociale partnere. Denne proces skal være grundlagt på erhvervsrettet oplæring, som også betyder at de sociale partnere skal have en ledende rolle i at udvikle og gennemføre dem, og en ægte anerkendelse af de opnåede færdigheder.

I bund og grund drejer det sig om at forbedre det sociale demokrati og medvirken, ved at tilvejebringe en robust, legal ramme, der gør de ansatte i stand til at overveje mere bevægelighed med større sikkerhed af deres sociale beskyttelse.

Interview: S. Jones

## Hvad er ETUC?



Den **Europæiske Fagforenings Sammenslutning - (ETUC)** blev startet i 1973 for at fremme de europæiske arbejderes interesser på europæisk niveau, og for at repræsentere dem ved EU institutionerne. ETUCs formål er en Europæisk Union med en stærk social dimension der beskytter alle borgers trivsel.

For øjeblikket har ETUC 81 nationale fagforenings forbund fra 36 europæiske lande som medlemmer, så vel som 11 europæiske industri forbund, i alt 60 millioner medlemmer. Desuden koordinerer ETUC aktiviteterne for de 39 interregionale fagforenings råd, der organiserer fagforeningssamarbejde over grænserne.

ETUC er en af de europæiske sociale partnere og anerkendt af den Europæiske Union som den eneste repræsentant for tværfaglig fagforenings organisering på Europæisk niveau.

Se: <http://www.etuc.org>

## Beskæftigelses og arbejdsløsheds procenter

	Ansatte (%)	Arbejdsløse (%)
Østrig	67.8	4.5
Belgien	63.3	9
Tjekkiske Rep.	64.2	8.3
Cypern	69.1	5
Danmark	75.7	5.4
Estland	63	9.2
Finland	67.6	8.8
Frankrig	63.1	9.7
Tyskland	65	9.5
Grækenland	59.4	10.5
Ungarn	56.8	5.9
Irland	66.3	4.5

Italien	57.6	8
Letland	62.3	9.8
Litauen	61.2	10.8
Luxembourg	61.6	4.2
Malta	54.1	7.3
Holland	73.1	4.6
Polen	51.7	18.8
Portugal	67.8	6.7
Slovakiet	57	18
Slovenien	65.3	6
Spanien	61.1	11
Sverige	72.1	6.3
UK	71.6	4.7
<b>EU 25</b>	<b>63.3</b>	<b>9</b>

Kilde: *Beskæftigelse i Europa 2005*

## 'Gøre Fattigdom Historie' i UK

**En bred vifte af anti-fattigdoms organisationer har startet en kampagne for kvalitets jobs og en understøttelse, som mennesker kan leve i værdighed for.**

**A**nti-fattigdoms organisationer og netværk i hele UK har slået sig sammen for at prøve på at danne en koalition med det formål at mobilisere offentligheden til at udfordre fattigdom i UK med henblik på en virkelig ændring af den offentlige indstilling. Formålet er at have sikret alle de største partiers tilslutning til målet om at gøre en ende på fattigdom i UK indenfor en generation ved kampagnens afslutning. Drivkraften til ønsket om at arbejde tættere sammen kom fra succesen med bevidstgørelses kampagnen 'Gør Fattigdom Historie' om internationale fattigdoms problemer og løsninger. Organisationerne mødtes til en konference holdt af TUCs Arbejdsløse Arbejderes Centre (UWCs) sidste år, og har siden da arbejdet herimod aftalte mål, en bred politisk platform og en tidsplan for aktioner. Skønt man endnu ikke er enige, er der et stærkt ønske fra alle sider om at få det op at stå. Alt for ofte har anti-fattigdoms bevægelserne fremstået som fragmenterede og ude af stand til effektivt at tale med én stemme om de væsentlige problemer, der berører alle dem vi organiserer.

### Udvide fremgangsmåden

TUCs Arbejdsløse Arbejderes' Centre har eksisteret i over 25 år. Men, der er sket en nedgang i antallet af centre på grund af finansielle problemer og marginaliseringen af arbejdsløshed som et centralt spørgsmål for lokale myndigheder og finansielle instanser. Nedgangen i antallet har fået de resterende aktivister til at udvide fremgangsmåden, idet man har indset at mange af de problemer, som de arbejdsløse står over for overlapper dagsordenen for andre anti-fattigdoms grupper og instanser. Understøttelsesniveauet til arbejdsløse og de, der ikke er i stand til at arbejde er vigtigt for spørgsmål, hvor man står overfor problemer som dårligt helbred (både mentalt og fysisk), bolig, gæld, og børnefattigdom så vel som mange andre sociale problemer og områder for bekymring. The Peanuts4benefits campaign, (Jordnødder (smuler) til understøttelse - kampagnen), startet i 2004, bragte mange grupper sammen om det fælles mål, at få anerkendt den skade som fattigdoms understøttelse skaber. Erfaringen fra effektiviteten af dette fælles arbejde inspirerede UWCs til at gå længere for at danne partnerskaber.

I UK har tendensen med at få folk ud af understøttelse for enhver pris, fået UWCs til at føre kampagner for både kvalitets arbejde og en understøttelse, der tillader mennesker at leve i værdighed. Der er meget vi kan vinde ved at arbejde med andre aktivister og organisationer.

### En paraply mobilisering

Det er ikke hensigten for dem, der prøver at danne koitionen, at erstatte hvad der allerede eksisterer eller at formindske eller stjæle individuelle organisationers dagsorden og specialiteter, men at give



plads til opbakning og praktisk hjælp. Ved at sammenkæde vore anstrengelser vil det hele blive større end summen af delene.

Kampagnen skal forstærke medlemsorganisationernes styrke, ikke forringe dem.

Kampagnen vil blive en paraply mobilisering. Aftalte strukturer vil gøre det muligt for alle lande indenfor UK at være med og vil på hvert trin have fattige aktivister med. Det er højst sandsynligt at kampagnen vil fokusere på et års aktivitet i 2008 i opløbet til næste valg. Viljen er bestemt tilstede for at det skal ske og alle de vigtigste organisationer og netværker er med. Med en arbejdsløshed i UK, der igen vokser, og med millioner, der lever i fattigdom både i og uden arbejde må vi gribe initiativet.

## C. Hampton

---

## NYHEDER FRA FINLAND

### EAPN Finland og EU Formandskabet

**EAPN Finland er med i mange af de begivenheder, der er organiseret i forbindelse med det nuværende finske EU formandskab.**

**M**ålet for EAPN-Fin er at øge den offentlige bevidsthed om emner vedrørende fattigdom og social udstødning, og at fremme en mere bevidst Europæisk Union, til at omfatte alle sine borgere. Et af de vigtigste spørgsmål for netværket er børnefattigdom og familier med børn. Dette valg støttes af den seneste forskning og erfaringer, der viser at familier med børn stilles svagere. Vi vil fortælle offentligheden om alle de oplysninger og erfaringer vi har samlet i årets løb ved et seminar der skal afholdes den 27. oktober, i forbindelse med vores generalforsamling.

Den 27. oktober falder EAPN-Fins generalforsamling belejligt, lige efter det Femte Europæiske Rundbord om Fattigdom og Social Udstødelse, der afholdes i Tampere den 16.-17. oktober, og NGO begivenheden som afholdes bagefter, den 17.-18. oktober. Rundbordet er det vigtigste og største arrangement for EAPN-Fin under det finske formandsskab. EAPN-Fin har været medlem af planlægningskomiteen og derfor deltaget i forberedelserne. Vi har også foreslået vigtige emner og talere til programmet, og informeret og rådført os med andre EAPN partnere om forløbet, for eksempel ved EAPNs bestyrelses møder.

#### **Det Femte Rundbord om fattigdom og social udstødelse**

Det finske formandsskab vil lægge vægt på en strategisk fremgangsmåde med det formål at fremme bæredygtig social beskyttelse, med stor vægt på lighed, samhørighed og deltagelse. Kampen mod social udstødelse og fattigdom kræver adgang til et arbejde, der lønner sig og til alle midler, rettigheder og tjenester. Det Femte Rundbord er afslutningen på hele programperioden.

<b>Fremme bæredygtig social beskyttelse: lighed, samhørighed og deltagelse</b>
--

Det Femte Rundbord vil ved åbnings plenarforsamling fokusere på fattigdom og social udstødelse i vore dages Europa. Fire workshops vil arbejde omkring: (1) aktiv indslusning (aktivering, adgang til tjenester og minimum indkomst, og hvordan man kan integrere beskæftigelse og indslusnings politik på en afbalanceret måde; (2) socialhjælpens rolle i kampen mod social udstødelse; (3) mainstream social udstødelse; og (4) sociale rettigheder og minimum sociale standarder. Ved siden af besøg til projekter, vil der blive organiseret et seminar med titlen "Fattigdom og Medie". Her vil den Internationale Dag mod Fattigdom (den 17. oktober) blive hyldet. Konklusionerne "Overvejelser fra NGOerne" vil blive fremlagt af EAPN.

#### **EU social politik og nationale modeller**

EAPN-Fin deltog i den Uformelle Social Anliggendes konference den 6.-8. juli, hvor social-, sundheds- og ministre for arbejde – sammen med relevante NGOer – diskuterede udfordringerne fra globalisering og ændrede befolkningsstrukturer. Emnerne for arbejdsgrupperne var: forøget produktion ved at forbedre arbejdslivs kvalitet; forlænge karrierer med social politik; og sundhed og arbejde. Hvert emne blev belyst separat både ud fra et mandligt og kvindeligt synspunkt. For EAPN var det vigtigste møde tre-parti mødet med NGOer den 6. juli.

Nyhederne fra det finske formandskab vil blive meddelt ved EAPNs generalforsamling i oktober. EAPN deltager i det finske formandsskabs konference om *“EU’s Udviklende Social Politik og Nationale Modeller”*, der bliver afholdt den 8.-11. november, hvor passende indre markeds emner bliver diskuteret.

Desuden er det EAPN-Fins hensigt at udgive alle sine egne synspunkter, og anliggender fra alle de andre sociale- og sundheds- begivenheder. EAPN og EAPN-Fin dokumenter, så vel som aktuelle samråd og meninger, er en effektiv måde at udgive og uddele de emner, der er vigtige for os. Desuden kan vi på denne måde sikre os at det *EU Vi Ønsker* huskes af beslutningstagere og offentligheden generelt.

### **Ari Saarto**

Formand, EAPN-Finland

## **Formandsskabets sociale prioriteter**

På den forberedende dagsorden, op til det seks måneders formandsskab, skitserer Finland de hovedemner, der skal behandles i forhold til tværgående spørgsmål og specifikke EU politiske områder.

Hvad angår sociale spørgsmål, vil det finske formandsskab koncentrere sig om beskæftigelses- og social politik, lige muligheder og arbejdslove, for at imødegå udfordringerne fra globaliseringen og demografiske forandringer. For eksempel ser det ud til, at de generelle principper for “fleksikkerhed” skal godkendes lige efter Finlands formandskab afslutter.

Finland vil også fokusere på at forbedre kvaliteten af arbejdslivet, ved at øge beskæftigelsesprocenten og sætte skub i produktiviteten. Under det finske formandskab skal Kommissionen skrive en Grøn bog om arbejdsloves fremtid, der omhandler nye former for arbejde og balancen mellem fleksibilitet og sikkerhed. På basis af denne meddelelse vil Finland bestræbe sig på at formulere en stillingtagen fra Rådet om korttids udfordringerne for arbejder lov.

Formandsskabets webside: <http://www.eu2006.fi/>



## **Hvordan ser EAPN Finland ud?**

**EAPN Finland** er et partnerskabs netværk af organisationer, foreninger og aktions grupper. EAPN-Fins formål er at forbedre situationen for mennesker, der lever i fattigdom og social udstødelse, og at fremme sociale rettigheder, grundlæggende sikkerhed, velfærd og et uafhængigt liv. EAPN Finland blev grundlagt den 27. oktober 1994. Opstarten var et europæisk projekt som social- og

sundhedsorganisationerne havde. I dag består netværket af 32 medlemsorganisationer med tusinder af medlemmer.

**Strategi:** Vores strategi er kampen mod fattigdom gennem lobbying og en fælles vision for en bedre fremtid. Vores medlemsorganisationer er også aktive hver for sig, derfor er det vigtigt at snakke sammen. Organisationer, der har samme vision har mere magt. For os betyder 'nedefra-og-op' at arbejde for at få vores medlemmers stemmer hørt. Det betyder også at vi må lytte opmærksomt til vore medlemmer.

**Arbejdsmetoder:** EAPN Finland har bestyrelses møder en gang om måneden. Processen, der er forbindelsen til den Nationale Handlingsplan om social indslusning er et meget vigtigt redskab. Vi har fire åbne specialiserede arbejdsgrupper med følgende temaer: social politik, internationale spørgsmål, sundheds- og fattigdoms spørgsmål, og børnefattigdom. Dette års specielle tema er: børnefattigdom. Der vil blive afholdt et nationalt seminar om børnefattigdom i efteråret i forbindelse med vores generalforsamling. Vi organiserer også "åbne høringer" om børne familier: vi samler historier om hvordan sygdom og handicaps skaber fattigdom i familier med børn.

**Vore medlemsorganisationer** arbejder mest med spørgsmål som fattigdom, det offentlige sundhedsvæsen, handicap, politik omkring alkohol og stoffer, socialforsorg, sundhedspolitik, børneforsorg, mentale sygdomme og beskyttelse af patienter ved lov. Vi lægger vægt på at værdighed og en ærbødig behandling er en grundlæggende menneskerettighed for alle. Vi ønsker at arbejde for borgernes kontrol over deres eget liv.

### **Tiina Saarela**

Udviklings ansvarlig, EAPN Finland

## **Fakta & Tal**

- Befolkning: 5.2 millioner, 17 indbyggere pr. kvadratkilometer
- Areal: 338,000 kvadratkilometer
- Officielle sprog: finsk og svensk
- Statsoverhoved: Tarja Halonen, Præsident for Republikken
- EU tilslutning: Finland tilsluttede sig den Europæiske Frihandels Aftale (EFTA) i 1961, blev medlem af den Europæiske Union i 1995 og var et af de stiftende medlemmer af Eurozonen i 1999.
- Brutto nationalprodukt (BNP): EUR 151,9 billioner
- Inflation: 0,2 %
- Beskæftigelse: 67.6 %
- Arbejdsløshed: 8.8 %
- Lang-tids arbejdsløshed: 2.1 %
- Procentdel af BNP brugt på socialt velfærd: 26.9 %
- Beskæftigelse af ældre arbejdere: 51.4 %
- Opnåelse af ungdoms uddannelse: 84.6 %
- I risiko for fattigdom efter forsorgs overførelser: 11 %

*Kilder: Finlands Statistik, EU Formandskab, den Europæiske Kommission (tal for 2004)*

## Tak og held og lykke!

Dette er det sidste *Network News*, som **Vincent Forest** har været ansvarlig for efter 10 år som ansvarlig for informationen i EAPN. I juli startede Vincent på sit nye arbejde som leder af EU kontoret Front Line, en international organisation, der forsvarer menneskerettighedsaktivister. På EAPNs vegne



ønsker jeg at benytte denne lejlighed til at takke Vincent for hans enorme arbejde og professionalisme i de 10 år han har været hos os og ønsker ham al mulig held og lykke i sin nye, spændende og udfordrende rolle.

### **Fintan Farrell**

Direktør for EAPN

*Network News* sigter på at fremkalde debat om specifikke emner. De bragte meninger udtrykker ikke nødvendigvis EAPNs. Hvis du ønsker at kommentere indholdet i dette nummer, så send en e-mail til [team@eapn.skynet.be](mailto:team@eapn.skynet.be)

**Redaktør:** Fintan Farrell

**Ansvarlig for udgivelsen:** Vincent Forest

EAPN, rue du Congrès, 37-41 (Box 2) – B-1000 Brussels

Tel. +32 2 230 44 55 – Fax: +32 2 230 97 33 – Email: [team@eapn.skynet.be](mailto:team@eapn.skynet.be) – Website: [www.eapn.org](http://www.eapn.org)

**Med støtte fra den Europæiske Kommission**